

В Диссертационный совет
Д 212.038.23 при ФГБОУ ВО
"Воронежский государственный
университет"

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Чумаченко Любови Владимировны на тему «Развитие комплексного анализа эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского состава вуза», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Бухгалтерский учет, статистика

В настоящее время вопрос разработки эффективной системы вознаграждений профессорско-преподавательского состава вуза является чрезвычайно востребованным. При этом приходится констатировать, что в отечественной и зарубежной экономической литературе организационно-методическое обеспечение формирования и комплексного анализа эффективности вознаграждений разработано недостаточно, что свидетельствует об актуальности выбранной автором темы исследования.

Считаем, что наибольшую практическую значимость составляют следующие положения диссертации, обладающие научной новизной:

предложена методика анализа эффективности отдельных стимулирующих выплат ППС вуза, основанная на маргинальных показателях и использовании методов факторного анализа, позволяющая выявить резервы роста конечных результатов деятельности вуза;

разработана статистическая модель оптимизации фонда стимулирующих выплат, которая позволяет повысить средний уровень заработной платы ППС без дополнительного финансирования, за счет реструктурирования имеющейся величины фонда.

Одним из достоинств автореферата является нетрадиционный подход к оценке эффективности отдельных стимулирующих выплат, основанный на использовании коэффициентов маргинальных затрат на единицу показателя эффективности и маргинальной отдачи на 1 тыс. руб. стимулирующих вы-

плат. Переход к маргинальному (приростному) сравнению элиминирует влияние фиксированной части вознаграждения, что позволяет рассматривать каждую стимулирующую выплату отдельно. Анализ динамики маргинальной отдачи позволяет выявить рост или снижение эффективности стимулирующей выплаты (с. 17-21).

Следует отметить, что автором достаточно подробно обосновано выделение этапов в системе комплексного анализа эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского состава и показатели, используемые в процессе анализа (с. 10-14).

Вместе с тем, считаем, что дополнительное пояснение требуется в следующем случае: автором предлагаются частные коэффициенты для оценки эффективности деятельности ППС, такие как коэффициент загруженности, коэффициент выполнения норм эффективного контракта, однако, в автореферате не прописан механизм их взаимосвязи с вознаграждением за труд (табл. 2 с. 12-13).

Содержание автореферата свидетельствует о том, что диссертация Чумаченко Л.В. является самостоятельным, завершенным исследованием, способствует решению существенных проблем комплексного анализа эффективности вознаграждения профессорско-преподавательского состава вуза, а ее автор – Чумаченко Любовь Владимировна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Бухгалтерский учет, статистика.

Доцент Департамента учета, анализа
и аудита ФГОБУ ВО «Финансовый
университет при Правительстве
Российской Федерации»,
к.э.н., доцент

06.02.2019г.

Ситникова
Валентина
Анатольевна

Контактная информация:

Департамент учета, анализа и аудита
г. Москва, ул. Верхняя Масловка, д. 15, комн. 521, 523.
Тел. +7 (495) 249-5350
e-mail: sitnikova_vak@mail.ru, VASitnikova@fa.ru

